

Zarządzenie nr 125
Rektora Uniwersytetu Przyrodniczego w Lublinie
z dnia 9 listopada 2020 r.
w sprawie zlecenia pracy zdalnej pracownikom Uniwersytetu Przyrodniczego w
Lublinie

Na podstawie art. 23 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U 2018 poz.1668 z późn.zm.) oraz §46 ust. 1 Statutu Uniwersytetu przyrodniczego w Lublinie, zarządza się co następuje:

§ 1

1. W dniach od 9 do 29 listopada 2020 r. kierownicy jednostek organizacyjnych Uniwersytetu Przyrodniczego w Lublinie mogą zlecać podległym pracownikom pracę zdalną, uwzględniając możliwości wykonywania pracy w miejscu zamieszkania lub pobytu pracownika z zachowaniem zasad określonych w Regulaminie pracy zdalnej UP w Lublinie, wprowadzonym zarządzeniem nr 111 z dnia 8 października 2020r.
2. Zlecając pracownikowi pracę zdalną lub akceptując wniosek pracownika o umożliwienie pracy zdalnej, kierownik jednostki organizacyjnej zobowiązany jest do stosowania następujących przesłanek:
 - 1) charakter zadań wykonywanych przez pracownika umożliwi pracę zdalną;
 - 2) zapewniona będzie realizacja wszystkich zadań jednostki, w szczególności zadań wymagających zachowania określonych terminów wynikających z zawartych umów, przepisów i innych okoliczności obligujących Uczelnię do terminowego działania;
 - 3) zapewniona zostanie obecność w siedzibie jednostki co najmniej jednego pracownika, zobowiązanego do udzielania informacji, odbierania korespondencji papierowej i obsługi interesantów.

§ 2

Kierownik jednostki organizacyjnej monitoruje efekty pracy zdalnej pracowników i jest odpowiedzialny za pełną i terminową realizację zadań jednostki.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

REKTOR

/-/ **Prof. dr hab. Krzysztof KOWALCZYK**