

**Regulamin
przyznawania nauczycielom akademickim
nagród Rektora Uniwersytetu Przyrodniczego w Lublinie**

§1

1. Regulamin określa zasady i tryb przyznawania nauczycielom akademickim zatrudnionym w Uniwersytecie Przyrodniczym w Lublinie nagród Rektora, zwanych dalej nagrodami, za osiągnięcia naukowe, dydaktyczne i organizacyjne uzyskane w poprzednim roku kalendarzowym oraz za całokształt dorobku.
2. Źródłem finansowania nagród jest fundusz nagród naliczony w wysokości 2% planowanych rocznych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli akademickich zatrudnionych w Uniwersytecie Przyrodniczym w Lublinie.

§2

1. Fundusz na nagrody Rektora dla nauczycieli akademickich, tworzony jest zgodnie z Art. 145 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. 2018 r., Poz. 1668 z późn. zm.)
2. Fundusz, o którym mowa w ust. 1 jest dzielony jest następująco:
 - 1) **65% do podziału**, proporcjonalnie do udziału osobowych wynagrodzeń nauczycieli akademickich zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych Uniwersytetu w osobowym funduszu wynagrodzeń nauczycieli zatrudnionych w Uczelni,
 - 2) **35% do dyspozycji Rektora** z przeznaczeniem na m.in.:
 - a) nagrody dla wyróżniających się nauczycieli akademickich pełniących funkcje uczelniane i wydziałowe,
 - b) na uzupełnienie środków wydziałów i innych jednostek na nagrody w roku jubileuszu i z okazji innych ważnych wydarzeń
 - c) na nagrody za wybitne osiągnięcia naukowe, dydaktyczne i organizacyjne nauczycieli akademickich, którzy z braku środków nie mogli być uwzględnieni we wnioskach macierzystych jednostek.
3. Odpowiedzialność za prawidłowy podział środków przydzielonych jednostkom na nagrody Rektora spoczywa na kierownikach jednostek organizacyjnych.
4. Niewykorzystane środki, o których mowa w ust. 2 pkt 1, zasilają fundusz pozostający w dyspozycji Rektora.

§3

1. Nagrodę Rektora może otrzymać nauczyciel akademicki zatrudniony w Uniwersytecie Przyrodniczym w Lublinie, dla którego jest to podstawowe miejsce pracy.
2. Z systemu nagradzania wykluczeni są nauczyciele akademicy ukarani dyscyplinarnie lub skazani prawomocnym wyrokiem za przestępstwo umyślne lub umyślne przestępstwo skarbowe.
3. W osiągnięciach będących podstawą wniosku o nagrodę nie są uwzględniane publikacje płatne, finansowane z subwencji Uczelni kwotą powyżej 1 tysiąc EURO.

§4

1. W danym roku akademickim nauczyciel akademicki może z tego samego tytułu otrzymać nagrodę Rektora albo nagrodę Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego przyznawaną według zasad określonych w rozporządzeniu Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 23 stycznia 2019 r. w sprawie nagród ministra właściwego do spraw szkolnictwa wyższego i nauki (Dz. U. z 30 stycznia 2019 r., Poz. 182).
2. Nauczyciel akademicki, który nie otrzymał nagrody Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego, może ubiegać się o nagrodę, ze środków funduszu pozostającego w dyspozycji Rektora.

§5

1. Wyłącznie podstawą wnioskowania o nagrodę Rektora są osiągnięcia uzyskane w poprzedzającym roku kalendarzowym, za wyjątkiem wniosku o nagrodę naukową i za całokształt dorobku.
2. Rektor może przyznać nauczycielowi akademickiemu nagrodę:
 - 1) z własnej inicjatywy, w ramach środków o których mowa w § 2 ust. 2, pkt 2,
 - 2) na wniosek dziekana wydziału lub kierownika jednostki organizacyjnej, w ramach przyznanego jednostce funduszu, o którym mowa w § 2 ust. 2 pkt 1.

§6

1. Nagrody Rektora przyznawane są z okazji inauguracji roku akademickiego i Święta Uniwersytetu.
2. Rektor może z własnej inicjatywy przyznać nagrodę w innym terminie.

§7

Głosowania nad wnioskami o przyznanie nagród Rektora, o których mowa w § 5 ust. 2 pkt 2, są tajne.

§8

1. Wnioski o przyznanie nagród składają:
 - 1) dziekani, na podstawie wniosków kierowników jednostek organizacyjnych, w których zatrudnieni są nauczyciele akademicy proponowani do wyróżnienia i po zasięgnięciu opinii kolegów wydziałów,
 - 2) wniosek o nagrodę dla nauczyciela pełniącego funkcję kierownika jednostki pozawydziałowej, przygotowuje prorektor nadzorujący działalność tej jednostki,
 - 3) kierownicy innych jednostek organizacyjnych, w których zatrudnieni są nauczyciele akademicy, po zasięgnięciu opinii rad tych jednostek.

§9

1. We wniosku o przyznanie nagrody Rektora należy zawrzeć:
 - 1) charakter nagrody,
 - 2) rodzaj i stopień nagrody,
 - 3) dane kandydata lub kandydatów do nagrody,
 - 4) tytuł lub rodzaj osiągnięcia stanowiącego podstawę proponowanego nagrodzenia,
 - 5) uzasadnienie wniosku,
 - 6) ewentualnie dodatkowe informacje istotne dla uzasadnienia,
2. W przypadku nagrody zespołowej do wniosku należy dołączyć informację o procentowym udziale każdego członka zespołu w osiągnięciu.

3. Wnioski przygotowane niezgodnie z wymaganiami niniejszego regulaminu nie będą przyjmowane i rozpatrywane.
4. Wnioski, o przyznaniu nagród Rektora opiniują odpowiednie komisje wydziałowe i innych jednostek organizacyjnych. W dalszym etapie, wnioski ocenia senacka komisja ds. kadr.
5. Zadaniem tych komisji są:
 - 1) formalna i merytoryczna ocena wniosków,
 - 2) wyrażenie opinii o rozpatrywanych wnioskach,
 - 3) przedstawienie Rektorowi propozycji dotyczących przyznania nagród.

§10

1. Nagrody mogą mieć charakter nagród indywidualnych i zespołowych.
2. Nauczyciel akademicki może otrzymać nagrodę indywidualną albo zespołową.
W przypadku, gdy zgodnie ze złożonymi wnioskami nauczyciel akademicki spełnia warunki do otrzymania więcej niż jednej nagrody, otrzymuje jedną nagrodę, tę która jest najwyższa. Za osiągnięcia będące podstawą przyznania pozostałych nagród otrzymuje dyplomy uznania.

§11

1. Nauczyciele akademicy mogą otrzymać następujące rodzaje nagród:
 - 1) za osiągnięcia naukowe,
 - 2) za osiągnięcia dydaktyczne,
 - 3) za osiągnięcia organizacyjne.
2. Nauczyciele akademicy mogą także, na zasadach przewidzianych niniejszym regulaminem, otrzymać nagrody:
 - 1) za szczególnie wartościową publikację naukową;
 - 2) za całokształt dorobku.

§12

1. Nagrody za osiągnięcia naukowe mogą zostać przyznane w szczególności za:
 - 1) cykl **co najmniej pięciu artykułów naukowych**, a przy nagrodzie zespołowej **co najmniej siedmiu artykułów**, przy czym uwzględniane są publikacje wydane w ostatnich trzech latach z tym, że co najmniej jedna z nich musi być wydana w roku poprzedzającym rok złożenia wniosku,
 - 2) uzyskane międzynarodowe i krajowe patenty na wynalazki, prawa ochronne i wzory użytkowe,
 - 3) osiągnięcia będące podstawą nadania tytułu naukowego,
 - 4) wyróżniające się habilitacje lub doktoraty, które w toku przewodu wnioskowane były do wyróżnienia nagrodą,
 - 5) wykonanie projektów badawczych o dużym znaczeniu dla Uniwersytetu finansowanych przez NCN, NCBiR lub przez inne źródła międzynarodowe lub krajowe.
 - 6) opracowania naukowe o charakterze monografii (tylko pierwsze wydanie),
2. Za osiągnięcia naukowe, objęte ust. 1, mogą również zostać uznane inne osiągnięcia o szczególnym znaczeniu dla Uniwersytetu.

§13

- W zakresie osiągnięć dydaktycznych nagrody mogą być przyznane za:
- 1) redakcję, autorstwo lub współautorstwo podręcznika akademickiego (**tylko pierwsze wydanie**),

- 2) **udokumentowane wygłoszenie cyklu wykładów w instytucjach edukacyjnych lub jednostkach naukowo-badawczych w kraju i za granicą,**
- 3) prowadzenie zajęć dydaktycznych w innowacyjny sposób, przyczyniające się do poprawy efektów kształcenia – opracowanie nowatorskich metod i programów nauczania,
- 4) inne osiągnięcia dydaktyczne o szczególnym znaczeniu.

§14

1. Nagrody za działalność organizacyjną mogą być przyznane za aktywność, która istotnie wpłynęła na poprawę:
 - 1) **jakości badań naukowych i prac rozwojowych** w Uniwersytecie, także skutkującą podwyższeniem kategorii naukowej,
 - 2) **jakości działalności dydaktycznej i kształcenia** poprzez wdrażanie nowatorskich systemów jakości kształcenia oraz Krajowych Ram Kwalifikacji,
 - 3) **współpracy z otoczeniem społeczno-gospodarczym**, w szczególności w zakresie opracowania programów kształcenia i doskonalenia zawodowego, obejmującego umiejętności niezbędne na rynku pracy.
2. Działaniami, o których mowa w ust. 1 mogą być:
 - 1) pełnienie funkcji naczelnego redaktora czasopisma naukowego,
 - 2) organizacja konferencji międzynarodowych,
 - 3) członkostwo we władzach międzynarodowych i ogólnopolskich towarzystw, organizacji i instytucji naukowych,
 - 4) pełnienie funkcji eksperta w zagranicznych i krajowych zespołach eksperckich.

§15

1. Za szczególnie wartościowe publikacje naukowe, za które może być przyznana nagroda, uznaje się:
 - 1) opublikowaną publikację naukową w czasopiśmie o najwyższym współczynniku wpływu (*Impact Factor*).
 - 2) publikację naukową, która uzyskała najwyższą liczbę cytowań.
2. Publikacja, o której mowa w ust.1, musi być wydana z afiliacją Uniwersytetu Przyrodniczego w Lublinie.
3. Składający wnioski o nagrody Rektora za osiągnięcia naukowe może wskazać w jednym z wniosków, że dotyczy on także nagrody za szczególnie wartościową publikację naukową.
4. Do wniosku należy załączyć:
 - 1) publikację;
 - 2) wartość IF, potwierdzoną przez Bibliotekę Główną UP;
 - 3) wykaz cytowań potwierdzony przez Bibliotekę Główną UP.
5. Komisja w przypadku wniosku, o którym mowa w ust. 4 może proponować przyznanie zamiast nagrody za osiągnięcia naukowe, nagrodę za szczególnie wartościową publikację naukową.
6. Rektor w danym roku akademickim przyznaje, zgodnie z ust. 1, pkt. 1 i 2 dwie nagrody za szczególnie wartościową publikację naukową, które są wręczane w dniu Święta Uniwersytetu.
7. Publikacje, o których mowa w ust. 1 mogą być nagrodzone tylko jednokrotnie.

§16

1. Nagroda za całokształt dorobku stanowi uhonorowanie pracy nauczyciela akademickiego na Uniwersytecie a jej podstawą są wybitne osiągnięcia naukowe, dydaktyczne i organizacyjne.
2. Nagrodę za całokształt osiągnięć przyznaje się posiadającym tytuł naukowy profesora nauczycielom akademickim, jednorazowo w roku ich odejścia na emeryturę lub roku poprzedzającym.
3. Do wniosku o przyznanie nagrody Rektora należy dołączyć wykaz osiągnięć naukowych, dydaktycznych oraz organizacyjnych uzyskanych w pracy na Uniwersytecie.
4. Osiągnięcia stanowiące podstawę przyznania nagrody Rektora za całokształt dorobku nie mogą być podstawą przyznania innego rodzaju nagrody Rektora.

§17

1. Wysokość każdej nagrody ustala się przy zastosowaniu mnożnika minimalnej stawki miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego na stanowisku profesora, określonej na dzień 31 grudnia roku poprzedzającego przyznanie nagrody w obowiązujących przepisach o wynagrodzeniach nauczycieli akademickich, zwanej dalej „stawką”.
2. Ustala się następujące stopnie i wysokości nagród indywidualnych:
 - 1) **nagroda za całokształt dorobku – do czterokrotności stawki,**
 - 2) nagroda za działalność naukową:
 - a) **I stopnia** – jeżeli nagradzany nauczyciel akademicki jest jedynym autorem osiągnięcia, za które przyznawana jest nagroda – **do trzykrotności stawki,**
 - b) **II stopnia** – jeżeli nagradzany nauczyciel akademicki posiada co najmniej 50% udziału w osiągnięciu, za które przyznawana jest nagroda – **do dwukrotności stawki,**
 - c) **III stopnia** – jeżeli nagradzany nauczyciel akademicki posiada co najmniej 20% udziału w osiągnięciu, za które przyznawana jest nagroda – **do półtorakrotności stawki.**
 - 3) nagroda za działalność dydaktyczną lub organizacyjną:
 - a) **I stopnia – do dwukrotności stawki,**
 - b) **II stopnia – do półtorakrotności stawki,**
 - c) **III stopnia – do wysokości jednej stawki**
3. Ustala się następujące stopnie i wysokości zespołowych nagród za osiągnięcia naukowe, dydaktyczne i organizacyjne:
 - a) **I stopnia – do czterokrotności stawki,**
 - b) **II stopnia – do dwukrotności stawki,**
 - c) **III stopnia – do półtora krotności stawki.**
5. Wniosek o przyznanie nagrody zespołowej powinien zawierać listę członków zespołu oraz wykazywać udział procentowy każdego z nich w realizacji osiągnięcia.
6. Nagrodę zespołową może otrzymać nauczyciel akademicki, którego udział w realizacji wnioskowanego do nagrody osiągnięcia zespołu wynosi co najmniej 10 %. Pozostali członkowie zespołu otrzymują dyplomy uznania.
7. Podział przyznanej nagrody zespołowej pomiędzy uprawnionych członków zespołu, uzależniony jest od udziału w realizacji osiągnięcia zespołu. Wysokość nagrody dla jednego uprawnionego członka zespołu nie może przekroczyć wysokości nagrody indywidualnej tego samego stopnia.
8. Osoba zatrudniona w Uniwersytecie Przyrodniczym w Lublinie niebędąca nauczycielem akademickim, która jest w składzie nagrodzonego zespołu otrzymuje dyplom, a jej udział

procentowy w realizacji osiągnięcia zespołu nie przechodzi na pozostałych członków zespołu. Może ona otrzymać nagrodę z funduszu nagród przewidzianego dla danej grupy pracowniczej po złożeniu stosownego wniosku.

9. Osoba niezatrudniona w Uniwersytecie Przyrodniczym w Lublinie, która jest w składzie nagrodzonego zespołu, otrzymuje dyplom, chyba, że macierzysta jednostka zobowiązała się na piśmie do refundacji wysokości nagrody w części należnej temu członkowi.
10. Nagrodzony pracownik otrzymuje pisemną informację o przyznanej nagrodzie, której kopię dołącza się do akt osobowych. Przepis ten stosuje się odpowiednio do dyplomów.

§18

1. Rektor może przyznać nagrodę za pozyskanie zewnętrznych środków finansowych mających istotny wpływ na rozwój Uniwersytetu w sferach: naukowej, dydaktycznej, kulturalnej lub sportowej.
2. Do wniosku o przyznanie nagrody, o której mowa w ust. 1, należy dołączyć potwierdzone informacje dotyczące efektów działań związanych z pozyskaniem zewnętrznych środków finansowych oraz ich wysokości.
3. Wnioski o przyznanie nagród Rektora za osiągnięcia, o których mowa w ust. 1, opiniuje właściwy prorektor.

§19

1. Nagrody Rektora mogą być również przyznawane za współpracę z otoczeniem gospodarczym, polegającą na:
 - 1) udziale naukowego potencjału Uniwersytetu w rozwiązywaniu ważnych problemów gospodarczych, w budowaniu gospodarki innowacyjnej, w tym w ramach konsorcjów naukowo – przemysłowych;
 - 2) zwiększaniu wysokości przychodów Uniwersytetu z tytułu współpracy badawczo – rozwojowej;
2. Działaniami, o których mowa w ust. 1, mogą być w szczególności:
 - 1) udział w skomercjalizowaniu wynalazku lub wzoru użytkowego, chronionego prawami wyłącznymi, w drodze komercjalizacji bezpośredniej lub pośredniej, poprzez utworzenie odpowiednich spółek,
 - 2) realizacja projektów badawczo – rozwojowych we współpracy z przedsiębiorcami, o dużym znaczeniu dla Uniwersytetu i gospodarki, finansowanych ze źródeł międzynarodowych lub krajowych,
 - 3) wyróżniająca się aktywność w inicjowaniu, przygotowywaniu i realizacji zleconych prac badawczych i rozwojowych (w tym badań, opinii, ekspertyz, analiz) na rzecz podmiotów zewnętrznych;
 - 4) podejmowanie i aktywne uczestnictwo we współpracy z podmiotami gospodarczymi w tym z przedsiębiorcami, zrzeszeniami przedsiębiorstw i klastrami dające wymierne korzyści Uniwersytetowi.
3. Nagrodę za współpracę z otoczeniem gospodarczym przyznaje Rektor w dowolnym terminie z własnej inicjatywy lub na uzasadniony wniosek prorektorów, dziekanów lub przedsiębiorców.
4. Do wniosku o przyznanie nagrody, o której mowa w ust. 1, należy dołączyć potwierdzenie spełnienia działań wykazanych w ust. 2.
5. Wnioski o przyznanie nagród Rektora za osiągnięcia, o których mowa w ust. 1, opiniuje Centrum Nauki.

§20

1. Wzory wniosków stanowią załączniki do niniejszego regulaminu:
 - 1) wzór wniosku o nagrodę za całokształt dorobku – załącznik nr 1
 - 2) wzór wniosku o nagrodę indywidualną – załącznik nr 2
 - 3) wzór wniosku o nagrodę zespołową – załącznik nr 3
2. Do wniosku należy dołączyć oświadczenia osoby lub osób proponowanych do nagrody, wypełnione według wzoru stanowiącego załącznik nr 4 potwierdzające, że:
 - 1) osiągnięcie będące przedmiotem wniosku nie było wcześniej nagrodzone,
 - 2) poziom finansowania osiągnięcia ze środków Uczelni nie przekracza kwoty 1 tysięcy EURO.